



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

# การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ



# กระบวนการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต (ระดับกรม)



# ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)

เป้าหมาย : ประเทศไทย ปลอดภัย รุจริตและประพฤติมิชอบ

ระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
ระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน	นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
ระดับ 3	ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	แผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)

## แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมควบคุมโรค ประจำปี 2567

แนวทาง	แนวทางที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส	แนวทางที่ 2 ส่งเสริมองค์กรสุภาพะเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม
ตัวชี้วัด	1.1 ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (ร้อยละ 91) 1.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 97)	2.1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (ร้อยละ 97) 2.2 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) (ร้อยละ 97)
ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ : พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การรับรู้ การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบาย/มาตรการ	ต้นน้ำ : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมควบคุมโรค
	กลางน้ำ : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ฝึกอบรม/ให้ความรู้การยกระดับ ITA	กลางน้ำ : สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรม
	ปลายน้ำ : กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานในการนำนโยบาย/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ	ปลายน้ำ : ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม

# การขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส

## กลยุทธ์

## แนวทางการดำเนินงาน

เสริมสร้างองค์ความรู้



ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ สื่อสารแนวทางการดำเนินงานและพัฒนาบุคลากรในส่วนราชการ ให้ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

วินิจฉัยองค์การ



เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับหน่วยงาน โดยพิจารณาผลการประเมินฯ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ ในระดับประเทศ

พัฒนา  
ระบบบริหารจัดการ



พัฒนา/ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องกับ Gap ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ประจำปี) ของหน่วยงาน

ติดตาม  
และประเมินผล



กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ในการนำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ และวัดความสำเร็จจากการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ประจำปี) ของหน่วยงาน

# กรมควบคุมโรค ยึดหลัก 5ส. ในการปฏิบัติงาน

**ส. สร้างสรรค์**



สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ  
เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**ส. สร้างนิสัย**



สร้างนิสัยในการมีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

**ส. สานพลัง**



สานพลังการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน  
ทั้งภายในและภายนอก

**ส. สร้างขวัญกำลังใจ**



สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ  
ในการปฏิบัติงาน

**ส. สะท้อน**



สะท้อนผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ พัฒนาต่อยอด  
ในการเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืน

# เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA กรมควบคุมโรค (แยกรายตัวชี้วัด)



# 10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

## INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : IIT

เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงาน  
มาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2566)

## EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : EIT

เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ  
ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT

ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ  
ที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

# ประเมิน (RATING SCORE) จำแนก 5 ระดับ



คะแนน	ระดับ	เงื่อนไข
95.00 - 100.00	ผ่านดีเยี่ยม	ทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป
85.00 ขึ้นไป	ผ่านดี	ทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป
85.00 ขึ้นไป	ผ่าน	เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง น้อยกว่า 85 คะแนน
70.00 - 84.99	ต้องปรับปรุง	ไม่มี
0.00 - 69.99	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	ไม่มี





# เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA กรมควบคุมโรค

ประจำปี	คะแนน	IIT	EIT (Public)	EIT (Survey)	OIT
2565	92.63	81.31	94.12	-	100.00
2566	86.78	78.78	77.99	76.29	100.00



ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

# ผลคะแนน 10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ 88 ข้อคำถาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 1) การปฏิบัติหน้าที่ 89.99 คะแนน
- 2) การใช้งบประมาณ 76.84 คะแนน
- 3) การใช้อำนาจ 80.37 คะแนน
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 74.19 คะแนน
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 72.53 คะแนน

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน 84.35 คะแนน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 71.31 คะแนน
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 75.76 คะแนน

- 9) การเปิดเผยข้อมูล 100.00 คะแนน
- 10) การป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน

**INTERNAL INTEGRITY AND  
TRANSPARENCY ASSESSMENT : IIT**

**EXTERNAL INTEGRITY AND  
TRANSPARENCY ASSESSMENT : EIT**

**OPEN DATA INTEGRITY AND  
TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT**

# Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT

**ประจำปี 2564**

- 1) การใช้งบประมาณ 82.44 คะแนน
- 2) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 80.20 คะแนน
- 3) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 83.05 คะแนน

**ประจำปี 2565**

- 1) การใช้งบประมาณ 78.03 คะแนน
- 2) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 76.84 คะแนน
- 3) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 80.47 คะแนน

**ประจำปี 2566**

- 1) การใช้งบประมาณ 76.84 คะแนน
- 2) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 74.19 คะแนน
- 3) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 72.53 คะแนน

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA (ระดับกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



# เป้าหมายการประเมิน ITA ตามนโยบายของประเทศ

2556



การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2561



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมิน ITA โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน ITA ทำให้การดำเนินการประเมินเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

2561 - 2565



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. 2561 - 2565) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2565 - 2570



มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยในระยะที่ 2 กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินต้องผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป (จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100)

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

พ.ย. 66



การประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พ.ย. - ธ.ค. 66



จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570), ผลการวิเคราะห์  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ระดับหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566 และคุณธรรมประจำชาติ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

พ.ย. 66



การเผยแพร่แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (ระดับผู้อำนวยการ) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัดฯ  
ก่อนเข้าสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับประเทศ

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

ร.ค. 66 - ม.ค. 67



การเผยแพร่แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (ระดับหัวหน้างาน/ผู้ปฏิบัติงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ม.ค. 67



ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และผู้ดูแลระบบของกลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านระบบ ITAS ด้วยชื่อใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน

ม.ค. 67



กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกรมควบคุมโรค  
ผู้บริหารสูงสุด ดำเนินการอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของกรมควบคุมโรค

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

ม.ค. 67



การประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัด และข้อคำถามของแบบวัดฯ และดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ก่อนเข้าสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับประเทศ

**กลุ่มเป้าหมาย : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค**

ม.ค. 67



กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อมอบหมายหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ม.ค. - มี.ค. 67



หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดส่งแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน



# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

ม.ค. 67



กลุ่มงานจรรยาบรรณ ดำเนินการชี้แจงเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัดฯ และดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ก่อนเข้าสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับประเทศ ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

ม.ค. - ก.พ. 67



หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ จุดให้บริการของหน่วยงาน หรือเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ก.พ. 67



แจ้งผลการวิเคราะห์แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (แยกรายหน่วยงาน) เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ก่อนเข้าสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับประเทศ

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

ก.พ. 67



กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการแจ้งผลการวิเคราะห์แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตามลำดับคะแนน) ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

ก.พ. 67



การประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัดฯ และดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ก่อนเข้าสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับประเทศ **กลุ่มเป้าหมาย** ประกอบด้วย 1) สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง 2) สถาบันราชประชาสมาสัย 3) สถาบันบำราศนราดูร 4) กองโรคติดต่อทั่วไป และ 5) กองโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

NEW!

ก.พ. 67



ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ของหน่วยงานส่วนภูมิภาค** กองวิชาการ และกองบริหาร

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA



มี.ค. 67



ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 1) สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง 2) สถาบันราชประชาสมาสัย 3) สถาบันบำราศนราดูร 4) กองโรคติดต่อทั่วไป และ 5) กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

มี.ค. 67



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

เม.ย. 67



กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการตอบข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ผู้บริหารสูงสุด ดำเนินการอนุมัติข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

พ.ย. 67



กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการประชาสัมพันธ์การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

พ.ย - มี.ย. 67



ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พ.ย - มี.ย. 67



ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พ.ค. 67



สำนักงาน ป.ป.ช. ตรวจสอบให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

ม.ย. 67



สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ร่วมตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุงแก้ไขผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ม.ย. 67



กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนน

ม.ย. - ก.ค. 67



สำนักงาน ป.ป.ช. ตรวจสอบประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ยื่นคำขอชี้แจงเพิ่มเติมในระบบ ITAS จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT

# แผนขับเคลื่อนงาน ITA

ก.ค. 67



สำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตลอดจนการจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในระบบ ITAS

ส.ค. 67



สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ



**เป้าหมายระดับประเทศ**

ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ให้อยู่ในระดับผ่านดี (ทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป)



**เป้าหมายระดับกรม**

ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (ร้อยละ 91)

# จุดเน้นการดำเนินงาน



## ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน

## ด้านการใช้งบประมาณ

เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

## ด้านการใช้อำนาจ

มอบหมายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

## ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

## ด้านการแก้ไข ปัญหาการทุจริต

จัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ นำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เมาะแสะ หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

# ข้อคำถามแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงาน ป.ป.ช.





# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						



## ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานอย่าง ไม่เท่าเทียมกัน	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มี	มี
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		



ข้อคำถามเชิงลบ



# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด ที่มีการเบิกจ่าย เป็นเท็จ	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ



# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ



# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ



# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใด ที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ อย่างน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ





# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มี	มี
i9	การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		



ข้อคำถามเชิงลบ



# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด ที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วน น้อยที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มากที่สุด
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด ที่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพยากรของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ



# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก

# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ข้อคำถามแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงาน ป.ป.ช.





# ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่เคย	เคย
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		



ข้อคำถามเชิงลบ



# ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e4	หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงาน						



ข้อคำถามเชิงบวก



# ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน						



ข้อคำถามเชิงบวก





# ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่เคย	เคย
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) ของหน่วยงานหรือไม่		



ข้อคำถามเชิงบวก



# ผลการวิเคราะห์

## แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เป้าหมายผู้เข้าตอบ (คน)	จำนวนผู้เข้าตอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าตอบ	เฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด
68	60	88.24	87.61

ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2566	คะแนน ปี 2567
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	82.50	88.70
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	83.75	89.35
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	84.25	98.52
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	<b>81.50</b>	<b>73.70</b>
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.50	87.78

# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด
ii	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	5.00%	0.00%	1.67%	21.67%	41.67%	30.00%



เฉลี่ยรวม 80.83



# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.67%	1.67%	11.67%	53.33%	31.67%



เฉลี่ยรวม 85.28



# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มี	มี
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%



เฉลี่ยรวม 100.00



# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างน้อยเพียงใด	3.33%	0.00%	0.00%	11.67%	40.00%	45.00%



เฉลี่ยรวม 86.67



# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด ที่มีการเบิกจ่าย เป็นเท็จ	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	70.00%	15.00%	3.33%	1.67%	1.67%	8.33%



เฉลี่ยรวม 87.50





# ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	81.67%	10.00%	3.33%	1.67%	1.67%	1.67%



เฉลี่ยรวม 93.89



# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเพียงใด	86.67%	8.33%	5.00%	0.00%	0.00%	0.00%



เฉลี่ยรวม 96.94



# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใด ที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วน น้อยที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มากที่สุด
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ อย่างน้อยเพียงใด	93.33%	5.00%	1.67%	0.00%	0.00%	0.00%



เฉลี่ยรวม 98.61



# ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มี	มี
i9	การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%



เฉลี่ยรวม 100.00



# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด ที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	40.00%	3.33%	5.00%	15.00%	15.00%	21.67%



เฉลี่ยรวม 54.44



# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใด ที่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีส่วน น้อยที่สุด	มีส่วน น้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	80.00%	13.33%	6.67%	0.00%	0.00%	0.00%



เฉลี่ยรวม 95.56



# ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	20.00%	3.33%	10.00%	6.67%	16.67%	43.33%



เฉลี่ยรวม 71.11



# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	6.67%	21.67%	68.33%



เฉลี่ยรวม 92.50





# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.00%	11.67%	38.33%	45.00%



  
**เฉลี่ยรวม 87.22**

# ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	21.67%	45.00%	30.00%



เฉลี่ยรวม 83.61



# แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

## กลยุทธ์

## แนวทางการดำเนินงาน

เสริมสร้างองค์ความรู้



จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล อินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน

วินิจฉัยองค์กร



เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับหน่วยงาน โดยพิจารณาผลการประเมินฯ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ ในระดับประเทศ

พัฒนา  
ระบบบริหารจัดการ



กำหนดผู้รับผิดชอบในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้สอดคล้องกับ Gap ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ประจำปี) ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับประเด็นดังกล่าว

ติดตาม  
และประเมินผล



กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และวัดความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ประจำปี) ของหน่วยงาน

# ถาม - ตอบ เกี่ยวกับการประเมิน ITA



# กรมควบคุมโรคห่วงใย อยากเห็นคนไทยมีสุขภาพดี

